

Job-Interviewtraining

Das Bewerbungsinterview ist nach wie vor die beliebteste und am häufigsten eingesetzte Methode in der Personalauswahl. Auch in der Wissenschaft hat sich gezeigt, dass Bewerbungsinterviews der valideste (beste) Prädiktor für das Verhalten im Beruf sind. Dennoch ist weiterhin unklar inwieweit Bewerbungsinterviews das messen, was zukünftige Arbeitgeber*innen auch tatsächlich erfahren wollen. Im Rahmen unserer Studie haben die Teilnehmenden die Möglichkeit, an einem simulierten Einstellungsinterview teilzunehmen und zu lernen, wie man mit typischen Fragen im Bewerbungsinterview umgehen kann. Zudem erhalten sie im Anschluss individuelles Feedback und Tipps. Eure Mitglieder könnten deshalb von unserer Studie erheblich profitieren, um sich auf zukünftige Bewerbungsinterviews in geschütztem Rahmen vorzubereiten.

Studiendurchführung

Im Rahmen einer vom Schweizerischen Nationalfonds geförderten Studie untersuchen wir in unserem Projekt, wie Bewerbungsinterviews gestaltet werden können, um zukünftiges Verhalten im Beruf valide vorherzusagen. Um dieses Ziel zu erreichen bitten wir die Teilnehmenden um die Bearbeitung mehrerer kurzer Fragebögen zu Persönlichkeitsdispositionen, persönlicher Wahrnehmung des simulierten Einstellungsinterviews sowie einer Einschätzung ihres Arbeitsverhaltens. Zudem bitten wir die Führungskräfte der Teilnehmenden um eine Einschätzung der beruflichen Leistung.

Voraussetzung für die Teilnahme ist, dass die Teilnehmenden jetzt oder zu einem Zeitpunkt in den letzten sechs Monaten mindestens 30% gearbeitet haben, fließend Deutsch sprechen (mind. C1) und eine direkte Führungskraft haben. Die simulierten Einstellungsinterviews werden per Zoom stattfinden, weshalb die Teilnehmenden über einen PC oder Laptop mit Webcam sowie eine stabile Internetverbindung verfügen sollten.

Das Bewerbungsinterview wird zu Forschungszwecken aufgezeichnet und ist streng vertraulich. Die Daten der Fragebögen werden nicht an Dritte weitergegeben. Ebenso werden keine Daten zwischen Teilnehmenden und ihren Vorgesetzten geteilt. Die Zuordnung der einzelnen Fragebogen verläuft über einen individuellen Code.

Nutzen

Als Dankeschön für Eure Unterstützung fertigen wir Euch gerne eine Zusammenfassung der Ergebnisse in Form eines wissenschaftlichen Posters an, das heisst wir erläutern Euch nach Ende der Studie Genaueres zu den Hintergründen, Zusammenhängen, die wir gefunden haben und einem Fazit der Ergebnisse. Die Teilnehmenden profitieren zudem von einer Analyse ihres Lebenslaufs, lernen mit typischen Fragen in Bewerbungsinterviews umzugehen, erhalten Feedback und Tipps und haben die Chance auf die doppelte Rückerstattung des Beitrags, den sie für das Job-Interviewtraining bezahlt haben, wenn Sie im simulierten Einstellungsinterview besonders gut abschneiden. Selbstverständlich sind wir dabei gerne bereit, auf Eure Anregungen und Bedürfnisse einzugehen.

Weitere Infos zum Projekt findet ihr auf unserer Website: <https://tinyurl.com/PSYInterviewtraining>

Für weitere Fragen zum Studienprojekt könnt Ihr uns jederzeit gerne per Mail oder Telefon kontaktieren.

Vielen Dank und viele Grüsse
Euer Team Interviewtraining



Betreff: It's a Match! Wie Sie Ihre Chancen im Bewerbungsinterview erhöhen können

Liebe Studierende und Doktorierende

Nähern Sie sich dem Abschluss Ihres Studiums oder Ihres Doktorats? Haben Sie vor, sich in nächster Zeit auf einen neuen Job bewerben oder möchten Sie einfach nur ihre Interview-Skills erweitern? Bereiten Sie sich schon jetzt auf das nächste Bewerbungsinterview vor und nehmen Sie an unserem Job-Interviewtraining teil!

Folgende Chancen bieten sich Ihnen mit Ihrer Teilnahme:

- Sie können Ihre Kompetenzen im Umgang mit gängigen Verfahren der Personalauswahl in einem geschützten Rahmen ausprobieren.
- Sie erhalten Feedback durch unsere geschulten Interviewer*innen, das Sie dabei unterstützt, ihre eigenen Stärken noch besser einzuschätzen und Entwicklungspotentiale zu identifizieren.
- Das Bewerbertraining wird im Rahmen eines Forschungsprojektes durchgeführt und kann dadurch zu besonders günstigen Konditionen angeboten werden.

Was sind die Teilnahmebedingungen?

- Sie haben jetzt oder zu einem Zeitpunkt in den letzten sechs Monaten mindestens 30% gearbeitet (z.B. durch Nebenjobs, Praktika, Doktorat)
- Sie verfügen über einen PC oder Laptop mit Webcam
- Sie haben eine Führungskraft, die bereit ist, einen kurzen Online-Fragebogen zu Ihrem Arbeitsverhalten Leistung auszufüllen (ca. 10 Minuten)
- Sie sprechen Deutsch (mind. Level C1)

Wo erhalte ich noch mehr Informationen zum Training?

Termine für das einstündige Training werden im Zeitraum von Juli 2022 bis Dezember 2022 angeboten. Weitere Informationen und alle Teilnahmebedingungen finden Sie [hier](#) oder unter <https://tinyurl.com/PSYInterviewtraining>. Über die Homepage können Sie sich direkt für das Training anmelden. Falls Sie Fragen haben oder Unklarheiten bestehe, melden Sie sich gerne unter personalauswahl@psychologie.uzh.ch.

Mit besten Grüßen

Ihr Team Interviewtraining

Ansprechpartnerin: M.Sc. Johanna Bayón
Psychologisches Institut der Universität Zürich
Arbeits- und Organisationspsychologie
Binzmühlestrasse 14/Box 12
CH-8050 Zürich
Tel.: +41 (0)44 635 72 12
personalauswahl@psychologie.uzh.ch

